

# RÅSÄK

## Arbetsmiljöpolicy Råsunda Säkerhetsentreprenad AB

Råsunda Säkerhetsentreprenad bedriver en verksamhet där stor vikt ligger på att hålla en hög standard vad det gäller arbetsmiljö. Vi ska kontinuerligt sträva efter att ha en god och säker arbetsmiljö där våra medarbetare trivs, utvecklas och mår bra, såväl fysiskt som psykiskt. Vi ska planera, sträva och följa upp vår verksamhet så att vi uppnår kraven i arbetsmiljölagen. På så sätt ökar vi även chanserna att behålla och rekrytera den bästa talangen.

Vårt ändamål är att se till och vidta de åtgärder som behövs för att förebygga att den anställde inte utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet, detta innebär tillhandahållande av goda redskap men en god psykosocial arbetsplats är huvudfokus. Vi alla inom företaget skall aktivt medverka till en god arbetsmiljö genom att ta ansvar i sitt arbete och visa omtanke om sina medarbetare och förutsättningarna att nå dit ska finnas.

### Råsunda Säkerhetsentreprenad AB ska

- Anpassa arbetsförhållandena till vår verksamhets olika förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende.
- Ge medarbetarna möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.
- Kontinuerligt öka trivseln på arbetet och därmed höja yrkesstoltheten och arbetsresultaten.
- Genom systematiskt arbetsmiljöarbete och riskbedömningar planera eventuella åtgärder fortlöpande, samt följa upp arbetet kontinuerligt.
- Integrera arbetsmiljöfrågor i den dagliga driften.
- Erbjuder expertis på skilda områden när behov uppstår, exempelvis sjukvård eller psykiatri via privat vård.
- Följa för oss gällande arbetsmiljöregler och avtal.
- Skapa ergonomiska arbetsplatser utifrån varje medarbetares behov och preferens.
- Använda AW, sommarfester och julfester som återkommande aktiviteter för att öka trivseln i bolaget.
- Erbjuder alla medarbetare utvecklingssamtal och medarbetarsamtal årligen.
- Uppmuntra kompetensutveckling och tillgängligöra budget för kursavgifter för alla medarbetare.
- Sträva efter att alltid förbättra arbetsmiljön.

### Tillvägagångssätt

Vi ska tillsammans undersöka nuläget, göra en analys på var riskerna finns, och vad som behöver förbättras. Det som kan, åtgärdas omgående. Övriga åtgärder som fastställs skall vara tydliga, lätta att förstå, vara mätbara och tidsbestämda. Det anges vad som ska göras, vem som ansvarar för att det blir gjort och när det skall vara klart. VD ska ange den övergripande inriktningen på verksamheten och följa upp så att den genomförs i enlighet med företagets arbetsmiljöpolicy. Medarbetarna ska känna till företagets arbetsmiljöpolicy och bedriva arbetet i överensstämmelse med denna.

Företaget ska följa och använda gällande lagar och regler på arbetsmiljö och hälsoskyddsområdet. Våra kontor ska vara föregångare på arbetsmiljöområdet. Mätbara mål som är möjliga att följa upp tas fram. Aktivt arbeta för att samtliga medarbetare tar direkt arbetsmiljöansvar i det egna dagliga arbetet. Vi ska sprida kunskap och höja medvetenheten kring arbetsmiljöfrågor hos alla medarbetare genom kontinuerlig internutbildning. Vi har tecknat olycksfallsförsäkring och erbjuder sjukvårdsförsäkring för att vid eventuella arbetsmiljöproblem kunna erbjuda medarbetaren snabbast möjliga hjälp.

### Ansvar

Ansvaret för att minska den negativa och öka den positiva indirekta arbetsmiljöpåverkan ligger närmast på VD.

### Revideringar

2021-03-11

Föregasnamn byts från Råsunda Lås till Råsunda Säkerhetsentreprenad.

Logotyp byts ut.

Justeringar av text